

SÖZLEŞME

Madde-1: Bu sözleşme, İŞVEREN;..... ile diğer tarafta YÜKLENİCİ;arasında aşağıda yazılı şartlar dâhilinde akdedilmiştir

Madde-2: Sözleşmenin Tarafları:

2.1.İŞVEREN:

Adı:

Adresi:

Vergi No:

Vergi Dairesi:

2.2.YÜKLENİCİ:

Adı:

Adresi:

Vergi No

Vergi Dairesi:

2.3. Her iki taraf, madde 2,1 ve 2,2'de belirtilen adreslerini tebliğat adresi olarak kabul etmişlerdir. Adres değişiklikleri usulüne uygun şekilde karşı tarafa tebliğ edilmedikçe, en son bildirilen adrese yapılacak tebliğ ilgili tarafa yapılmış sayılır.

Madde-3 İş'in Adı:

Doğuş Üniversitesi Çengelköy Yerleşkesi 3. Kat 326 Numaralı oda için makam odası mobilyaları imalat ve montaj işlerinin (malzeme+ işçilik) yapılmasıdır.





Madde -4 İşin Süresi:

İş bu sözleşmenin imzalandığı tarihte başlayacak olup YÜKLENİCİ firma bu sözleşme kapsamındaki işleri en geç **30 takvim günü** sonunda ayıpsız, kusursuz bir şekilde İŞVEREN firmaya teslim edecektir.

Madde-5 Keşif Özeti ve birim fiyatlar:

SIRA	MALZEME	MİKTAR	BİRİM	fiyat	Toplam fiyat
1	 <p>ÇALIŞMA MASASI TAMAMI MDFLAMDAN ÜRETİLECEKTİR. GÖRSELE BENZER ŞEKİLDE ÜRETİLECEKTİR 220*90*75</p>	1	Ad.		
2	 <p>ETAJER TAMAMI MDFLAMDAN ÜRETİLECEKTİR. GÖRSELE BENZER ŞEKİLDE ÜRETİLECEKTİR 100*50*75</p>	1	Ad.		
3	3 ÇEKMECELİ MERKEZİ KİLİTLİ HAREKETLİ KESON 40*45*60	1	Ad.		

4	 <p>DOSYA DOLABI TAMAMI MDFLAMDAN ÜRETİLECEKTİR. GÖRSELE BENZER ŞEKİLDE ÜRETİLECEKTİR 220*40*120</p>	1	Ad.		
5	SEHPA TAMAMI MDFLAM 45*50*50	2	Ad.		
6	ORTA SEHPA TAMAMI MDFLAM 100*75*45	1	Ad.		
7	 <p>TEKLİ KANAPE</p>	2	Ad.		
8	 <p>ÜÇLÜ KANAPE</p>	1	Ad.		

9		1	Ad.		
	MAKAM KOLTUĞU				
10		1	Ad.		
	TOPLANTI MASASI KROM AYAK ÜZERİ 30 M TABLA 280*130-90				
11		7	Ad.		
	TOPLANTI KOLTUĞU				
12	KARTONPİYER ŞEKLİNDE AĞŞAP BANT TAMAMI MDFLAM 30MT*12	1	Ad.		
13	PERDELİK TAMAMI MDFLAM 120*12	2	Ad.		
14	LAMİNANT KAPI AĐAÇ VE LAMİNANT KAPLAMA 90*210	2	Ad.		
15		2	Ad.		
	ASİSTAN ÇALIŞMA MASASI 50*50 METAL AYAK ÜZERİ 18 MM TABLA TMM MDFLAM 140*80*75				

16	KESON TAMAMI MDF LAM	2	Ad.		
17	ETAJER TAMAMI MDF LAM	1	Ad.		
18	DOSYA DOLABI TAMAMI MDF LAM 80*50*75	1	Ad.		
19	 MİSAFİR KOLTUĞU	2	Ad.		
20	SEHPA METAL AYAK ÜZERİ 18 MM MDFLAM TABLA 40*40	1	Ad.		
21	 ÇALIŞMA KOLTUĞU	2	Ad.		
22	KİTAPLIK 300X175 CM	1	Ad.		
23	BANYO DOLABI	1	Ad.		

Toplam fiyata %8 KDV dâhil değildir.

İşin sonunda yerinde ölçüm ve sayım yapılarak yukarıda belirtilen birim fiyatlardan hakediş hazırlanacaktır.

Madde-6 Sözleşmenin Ekleri:

- 1- YÜKLENİCİ' nin noterden tasdikli yetki belgesi ve imza sirküleri.
- 2- SSK /VERGİ DAİRESİ
- 3- VERGİ LEVHASI
- 4- FİYAT TEKLİFİ
- 5- SİCİL KAYIT SURETİ

Madde -7 Avans:

YÜKLENİCİ' ye iş avansı verilmeyecektir.

Madde -8 Ödemeler:

İŞVEREN tarafından yapılan kontrollerden iş; sağlam ve eksiksiz teslim alındıktan sonra, hakediş düzenlenecektir. Hakediş İŞVEREN' in yetki ve görev verdiği elemanlar tarafından onaylandıktan sonra, YÜKLENİCİ söz konusu hakediş' in faturasını keserek İŞVEREN' e verecektir. YÜKLENİCİ çalıştırdığı işçilerinin aylık SSK primleri ve ücret ödemelerini yaptığını belgelendirmesini takiben en geç 10 gün içerisinde YÜKLENİCİ' nin hakediş' i İŞVEREN tarafından banka havalesi ile ödenecektir.

YÜKLENİCİ' nin hakedişini hazırlayıp İŞVEREN' e sunmaması halinde İŞVEREN; herhangi bir bildirimde bulunmaksızın hakediş yapmaya yetkilidir. YÜKLENİCİ' nin işbu sözleşmeden kaynaklanacak alacağının üçüncü bir kişiye devri mümkün olmayıp, İŞVEREN' in rızası dışında gerçekleştirilecek alacağın temlikli durumlarında İŞVEREN' in uğrayacağı her türlü zararı YÜKLENİCİ ilk bildirim anında tazmin edeceğini gayrikabili rücu kabul, taahhüt ve beyan eder.

Madde -9 SSK Sigorta İşlemleri:

YÜKLENİCİ işyerinde çalıştıracağı tüm işçilerin SSK tescil işlemlerini işe başlatmadan önce ikmal ederek 5 takvim günü içerisinde sigorta numaralarını bir liste halinde İŞVEREN' e tevdi edecektir.

YÜKLENİCİ işçilerin girişlerini ve primlerini kendi sigorta sicil numarası altında yatıracaktır. YÜKLENİCİ işçilerinin primlerini kendisi ödeyecek ve bu konuda İŞVEREN' e herhangi bir yükümlülük düşmeyecektir.

YÜKLENİCİ işçi bordrolarının SSK aylık tahakkuk fişi prim matrah tutarı, o ayki stopaj dâhil KDV hariç hak edişinin en az mevcut yasadaki belirtilen işçilik oranında olacaktır. İŞVEREN, ilgili vergi mevzuatı gereği dilediği zaman yeminli mali müşaviri veya muhasebecisi vasıtasıyla söz konusu işle ilgili defter belge, bildirge, bordro, fatura vb. kayıtlarını inceleyebilir. Bu konuda YÜKLENİCİ istenilenleri göstermekten imtina edemez.

Madde -10 Vergi, Resim ve Harçlar:

Bu sözleşmenin tanzimi, ifası ile sona ermesine dair her türlü vergi, resim ve harçlar YÜKLENİCİ tarafından ödenecektir. İş bu sözleşmeden doğacak stopaj ve damga vergisi sorumluluğu da YÜKLENİCİ' ye aittir.

Madde -11 Sözleşmenin Bedelinde olan işler:

Sözleşme gereği işlerin proje ve şartnamesine uygun olarak yapılması için sözleşme' de yazılı olan iş bedeline, (işbu sözleşme' nin başka yerlerinde aksi açıkça belirlenmedikçe) her türlü malzeme, işçilik, nakliye, alet edevat ve ekipman, yükleme, boşaltma zayıat, çalışma sahası içinde her yere ve yüksekliğe yatay ve dikey taşımalar, YÜKLENİCİ karı, genel giderler, vergi, sigorta vs. dahil olup KDV hariçtir.

YÜKLENİCİ işin ifa süresi zarfında işçilik, SSK primleri, işçi ücretleri, akaryakıt, nakliye, malzeme veya işçilik ve sair fiyatlarında artışlar olduğundan bahisle ve hiçbir nedenle sözleşme tutarının arttırılmasını kesinlikle isteyemez. Bu sözleşme' nin imzalanmasından sonra yeni vergi, resim ve harçlar konması, mevcutlarında artış yapılması, işçi ücretleri ve SSK'ya ödenmesi gerekli primlerin artması gibi nedenlerle fiyat veya birim fiyatlarda değişiklik kesinlikle yapılamaz. KDV oranındaki artışlar İŞVEREN' in sorumluluğundadır.

Madde -12 Sözleşme Türü Gereği Malzeme Seçimi ve Teknik Şartnamesi:

Sözleşmeye ekli teknik şartname YÜKLENİCİ tarafından verilen fiyat ve iş listesine malzemeli ve işçilikli olarak iş bu sözleşme ve eklerindeki şartlara uygun olarak yapılması işidir.

Madde -13 İşin Mahiyeti ve Koşulları:

İş' in yapımı ile ilgili yapılan işlerin yapımına ait her türlü malzemenin temini, alımı ve iş sahasına nakli, indirilmesi, istifi ve yüklenmesi, saha içi her türlü yatay ve düşey taşınması, uygulama işçiliği, zayıatı, tüm sarf malzemeleri, her türlü araç ve gereç giderleri, işin bitiminde mahallerin temizlenmesi, artıkların toplanması, istiflenmesi ve çıkan kendi molozların atılması YÜKLENİCİ' ye ait olup bununla ilgili her hangi bir ücret talep etmeyecektir.

YÜKLENİCİ sözleşme ve eklerini, şartnameleri, çizimleri ve benzeri tüm ilgili, yeterli dokümanı tam olarak okumuş, anlamış, işyerini ve çevresini, ulaşım, yerleşim, fiziksel gerçekleri, zeminin yapısını ve iklim koşullarını tetkik etmiş ve sözleşme ve bunların ekleri ve işlere genel olarak tesir edebilecek her türlü risk, ihtimal ve koşullar ile ilgili olarak her türlü değerlendirmeyi yaparak iş bu sözleşme' yi imzalamıştır. İşyerindeki her türlü çalışma ve nakliye, fiyatların saptanmasında göz önünde bulundurulmuş olduğundan YÜKLENİCİ hiçbir ek ödeme isteminde bulunma hakkına kesinlikle sahip olmayacaktır.

YÜKLENİCİ, işin keşfini, iş mahallini ve uygulama projelerini bizzat inceleyerek yapmış ve bu keşif çerçevesinde işin bedeli belirlenmiştir. Bu sebeple hata yaptığından bahisle ilave bedel veya alacak talebinde bulunmayacaktır.

Madde -14 Kesin Teminat:

YÜKLENİCİ firma kesin hakediş' ten sonra kesin hakediş miktarının %10' u kadar 1 yıl süreli garanti süresi banka teminat mektubunu İŞVEREN' e verecektir. Ancak YÜKLENİCİ nin işleriyle ilgili olarak İŞVEREN aleyhine açılmış davaların bulunması ve/veya YÜKLENİCİ işçilerinden birinin iş kazası geçirmesi olması halinde teminat bekletilecektir.

Davaların veya takiplerin kesin sonucunun alınmasını ve hükmedilen tutarın YÜKLENİCİ tarafından İŞVEREN 'e tamamen ödenmesini veya kaza geçiren işçinin ve/veya murislerinin maddi ve manevi zararının ödendiğinin ve noterde bu hususu belgeleyen ibranamenin ve banka ödeme dekont' unun İŞVEREN' e ibraz edilmesini müteakiben en geç otuz gün içinde YÜKLENİCİ nin teminatları iade olunacaktır. İşin İŞVEREN tarafından rıza en tasfiye edilmesi halinde teminatın kısmen ya da tamamen serbest bırakılması İŞVEREN' in tercih, takdir ve yetkisindedir.

Madde -15 Talimatların ve Tutanakların Yazılı Olması:

Talimatlar ve tutanaklar, İŞVEREN yetkilileri tarafından yazılı olarak verilecektir. Ancak İŞVEREN yetkilisinin gerekli gördüğü hallerde sözlü olarak verdiği talimat 7 (yedi) iş günü içinde yazılı olarak bildirilecektir.

Madde -16 YÜKLENİCİ' nin İşin Yapılması Sırasında Uyacağı Esaslar:

YÜKLENİCİ ifa ettiği işlerin yapımı esnasında İŞVEREN 'nin her türlü talimatına uyacak, malzeme işçilik ve yapım ile ilgili emir ve isteklerini geciktirmeden yerine getirecektir. Şantiye sahasının içerisindeki her türlü (yatay-düşey) mobil vinç, jcb, forklift v.s araçları ile yükleme taşıma veya yerine montaj YÜKLENİCİ' nin sorumluluğu altındadır.

YÜKLENİCİ işi İŞVEREN 'nin bağlı bulunduğu tüm kayıt şart ve şartname ile iş programlarına, proje ve detaylarına, sanat ve tekniğine uygun olarak birinci sınıf işçilikle yapacaktır. Tüm iş' in yapımı ile ilgili olarak tüm personel ve ekiplerin; barınma, yatma, her türlü ısınma, yeme - içme, emniyet kemeri, baret, iş elbisesi, iş eldiveni, iş iskelesi, lastik çizme v.s. temin ve giderleri YÜKLENİCİ' ye aittir.

YÜKLENİCİ iş' in projesine, fen ve tekniğine, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Genel Şartnamesi yapım tariflerine uymayan ve İŞVEREN tarafından uygun bulunmayan imalatların bedelsiz olarak yeniden yapımı iş' in bedeli' ne dâhildir. YÜKLENİCİ işte kullanacağı işçileri seçip işe başlatacak, kendi emir ve talimatı ile çalıştıracaktır. Ancak, işyerindeki çalışmalarında gerekli verimi sağlayamayan, başarısız olan veya işyerinde huzursuzluk yaratan işçileri İŞVEREN' in talebi üzerine YÜKLENİCİ derhal işten çıkaracak ve iş sahasında uzaklaştıracaktır. YÜKLENİCİ işe uygun ve yetenekli işçi kullanmadan yaptığı işleri ve kötü işçilikleri, hiçbir bedel talep etmeksizin yeniden yapmayı deruhte etmiştir.

İŞVEREN' in YÜKLENİCİ' nin istihdam ettiği işçiler için herhangi bir itirazda veya şikâyette bulunmamış olması, ya da işyerinden uzaklaştırılmasını istememiş olması, YÜKLENİCİ' nin bu işçilerin fiillerinden dolayı İŞVEREN' e karşı olan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz. İşe uygun olmayan işçilerin İŞVEREN' in talebi ile YÜKLENİCİ tarafından iş akitlerinin sona erdirilmesinde İş Kanunu ve hizmet akitleri gereğince kendilerine ödenmesi gereken tazminatları YÜKLENİCİ' ye ait olup, onun tarafından ödenecektir. Bu ödemelerden dolayı İŞVEREN sorumlu tutulmaz. YÜKLENİCİ 18 yaşının altında işçi kesinlikle çalıştırmayacaktır.

Yetki Belgeli Usta Çalıştırılması:

a) YÜKLENİCİ yetki belgeli usta çalıştırılması zorunludur.

b) Her hangi bir denetimde yetki belgeli usta çalıştırılmadığı tespit edilirse, her türlü cezai durum ve sorumluluk YÜKLENİCİ' ye aittir.

c) Çalıştırılan ustaların, yetki belgelerinin fotokopisi İŞVEREN firma sorumlusuna verilmesi zorunludur. Uygun olmayan malzemelerin kullanılması sonucu İŞVEREN tarafından reddedilecek işleri, YÜKLENİCİ yeniden yapmaya mecburdur. Reddedilen işlerin malzeme ve işçilik dâhil tüm parasal sorumluluğu YÜKLENİCİ' ye aittir. Bu yüzden doğabilecek gecikme işin süresinin uzatılmasını gerektirmez. YÜKLENİCİ; İŞVEREN' in görevlendireceği mühendislerin sahadaki işin kalitesi, akışı ve program yönünden vereceği talimatlara uymak zorundadır. YÜKLENİCİ her hafta sonunda, işçilik, makine, faaliyetler ve varsa kendi talepleri hakkında haftalık rapor verecektir. Herhangi bir anlaşmazlık halinde bu raporlara dayanarak çözüm aranacaktır.

d)YÜKLENİCİ kanun ve yönetmelikler gereği hazırlaması ve bulundurması gereken çalışanlarının özlük dosyası belgelerinin (mesleki yeterlilik belgesi, iş güvenlik uzman eğitim belgesi, doktor raporları ve gerekli diğer belgeler) hazırlayarak İŞVEREN' e teslim edecektir. Aksi takdirde İŞVEREN firmaya teslim edilmeyen belgeler nedeni ile çalışma bakanlığı tarafından kesilebilecek maddi cezaları YÜKLENİCİ, İŞVEREN' e ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

Madde -17 İş Sağlığı ve Güvenliği:

YÜKLENİCİ; "4857 - 6331 sayılı" İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hazırlanan "Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği yönetmelikleri " hükümleri ile ek ve değişikliklerini ve benzeri düzenleyici amir hükümleri yerine getirmekle mükelleftir. YÜKLENİCİ iş yerinde çalıştıracağı işçilerin emniyet ve güvenlik içinde çalışmasını sağlayacak tüm tedbirleri eksiksiz almak ve işçileri ilgili mevzuat hükümlerine göre seçip eğitmek ve kontrolü altında çalıştırmakla yükümlüdür.

İstihdam ettiği şahısların iş sağlığı ve güvenliği ve iş yeri emniyet kurallarına uymamalarından veya sair eylemlerinden meydana gelebilecek her türlü hasar, kaza ve iş kazalarından veya İŞVEREN personeline veya üçüncü şahıslara verilecek her türlü zarar verici olaydan doğabilecek maddi, manevi ve cezai sorumluluk YÜKLENİCİ' ye aittir ve YÜKLENİCİ bu zararları tazmin etmekle yükümlüdür.

İŞVEREN gerek sözlü gerek yazılı olarak yapacağı uyarılarla YÜKLENİCİ' nin iş emniyetine ilişkin kusurlu davranışlarını belirterek bunların düzeltilmesi için kendisine makul bir süre verebilir. Süresi içinde kusurlu davranışın düzeltilmemesi halinde İŞVEREN kendi takdirine göre, YÜKLENİCİ her kusurlu davranış için sözleşme bedelinin binde dokuzu (% 0,9) tutarında bir ceza tahakkuk ettirerek hak edişlerden kesebilir. Kusurlu davranışların devamı halinde bu para cezaları İŞVEREN 'nin takdirine göre iki katına çıkartılabilir. İŞVEREN' nin uyarıda bulunmamış olması, YÜKLENİCİ' yi yukarıda belirtilen sorumluluktan kurtarmaz.

Yetkililer tarafından işyerinde yapılacak teftiş ve incelemelerde YÜKLENİCİ' nin faaliyetlerinden dolayı İŞVEREN aleyhine bir para cezasına hükmedildiği ve/veya ceza uygulandığı takdirde bu ceza tutarı, YÜKLENİCİ' nin hak edişinden ve/veya teminatlarından hiçbir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın mahsup ve tahsil edilecektir.

YÜKLENİCİ nin kusurlu davranışlarının tekrerrüü halinde İŞVEREN, işbu sözleşme' yi fesh hakkına sahiptir. YÜKLENİCİ ve/veya işçilerin fiillerinden dolayı işyeri ile ilgili olarak İş Kanunu ya da iş akidelerinden doğan yükümlülüklerine dayanan bir nedenle İŞVEREN' e YÜKLENİCİ ile birlikte veya doğrudan sorumluluk yöneltildiği halinde, İŞVEREN aleyhine açılacak her türlü dava ve takiplerin yürütülmesinde YÜKLENİCİ, İŞVEREN' in yanında yer alacak; talep edildiği takdirde İŞVEREN tarafından gösterilecek avukata vekâletname verecek ve ayrıca istenecek her türlü bilgi ve belgeleri geciktirmeden tevdi edecektir.

Bu sorumluluğundan dolayı İŞVEREN aleyhine münferiden veya YÜKLENİCİ ile birlikte açılacak her türlü dava veya takip sonucunda, İŞVEREN aleyhine hükmedilecek meblağın, faiz ve yargılama giderleri ile birlikte İŞVEREN tarafından ödenmesi zorunluluğu doğduğu takdirde, İŞVEREN tarafından ödenecek her türlü para, faiz, yargılama ve avukatlık ücretleri, ayrıca ihtar çekmeye, rücu davası açmaya gerek kalmaksızın YÜKLENİCİ tarafından ilk talep üzerine İŞVEREN' e nakden ve defaten ödenir. Bu hususta YÜKLENİCİ' nin temerrüdü halinde İŞVEREN, mahkemece hükmedilen meblağı ve ferilerini doğrudan YÜKLENİCİ' den tahsil cihetine gidebileceği gibi, varsa ve sözleşmedeki diğer yükümlülüklerden dolayı hak edişlerinden veya teminatlarından mahsup ve tahsil edebilir.

Madde -18 Ekipman ve Personel Bulundurma:

YÜKLENİCİ tarafından yapılıp İŞVEREN' ce onaylanacak iş programına uygun olarak işlerin yürütülmesi ve bir gecikmeye meydan verilmemesi için YÜKLENİCİ gerekli miktardaki kalifiye personel ve ekipmanı işyerinde bulundurmak ve muhafaza etmekle mükelleftir.

Madde -19 Ücret Bordoları, Prim ve Hizmet Belgeleri:

YÜKLENİCİ işçilerine ödediği ücretlerin bordrosunun bir örneğini en geç ertesi ayın 10 uncu gününe kadar İŞVEREN' ye tevdi eder.YÜKLENİCİ cari aya ait aylık bordro, muhtasar, S.S.K. aylık prim ve hizmet belgelerini, kanuni fonlar ve bunlara ait ödemeleri gösteren makbuz fotokopilerini, ödemenin yapıldığı tarihi takip eden 5 iş günü içinde, vergi stopajlarına ait tahakkuk fişi ve vezne makbuzunun fotokopisini, ödemesinin yapıldığı günü takip eden 5 iş günü içinde İŞVEREN' e ibraz eder.

Düzenlendiği tarihten bir önceki aya ait işçi ücretlerinin ödemesini gösterir imzalı ücret bordolarının, S.S.K aylık prim ve hizmet belgelerinin verildiğine ait tahakkuk belgeleri ile prim ödeme makbuzlarının İŞVEREN' e ibraz edilmemesi halinde bu yükümlülükler yerine getirilmeye kadar YÜKLENİCİ' ye hak ediş ödemesi yapılmayacaktır.

Sözleşme konusu işin bitiminde, bu iş ile ilgili olarak YÜKLENİCİ kayıtlarının da incelenmesi söz konusu olur ve yapılan incelemede YÜKLENİCİ kayıtlarında mevcut kusur, hata, eksiklik vb. nedenlerle İŞVEREN' e herhangi bir fark ödeme veya ceza uygulanması söz konusu olursa, YÜKLENİCİ bu ödeme ve/veya cezaları finansman masrafı ile birlikte üstlenecektir.

YÜKLENİCİ' nin bundan kaçınması halinde ayrıca bir ihtar çekmeye veya rücu davası açmaya gerek kalmaksızın İŞVEREN, YÜKLENİCİ' nin hak ediş ve/veya teminatlarından kesinti yapabilecektir. İŞVEREN, YÜKLENİCİ' nin hatalı veya eksik S.S.K bildirim ve ödeme işlemlerini tespit ettiği takdirde YÜKLENİCİ' nin her türlü alacağından hiçbir ihbar ve ihtaraya gerek kalmaksızın mahsup işlemi yapabilir.

Madde -20 İşçilik Hakları:

YÜKLENİCİ sözleşme konusu işlerde çalıştırdığı işçilerin (teknik ve idari personel dâhil) iş mevzuatına göre;

- Çalışanların hakları ve çalışma şartları,
- Çalışanların sağlık işleri,
- Çalışanların kazaya uğraması,
- Çalışanların yiyeceği ve içeceği,
- Çalıştırdığı kişilerin uygunsuzlukları,
- Benzeri diğer durumlardan

Doğan tüm yükümlülüklerden sorumludur. Bu sorumlulukların yerine getirilmemesi halinde ilgili yasa hükümlerine göre işlem yapılacaktır. İşçilerin yatacak yer ve yemek sorunlarını çözmek YÜKLENİCİ' ye aittir.

Madde -21 İş Miktarında Artma ve Eksilmeler, İlave İşler:

İş miktarında İŞVEREN işbu sözleşme bedeline istediği oranda artırma veya istediği oranda azaltma yapmakta serbest olup sözleşmeye ek tutanak ilave edilecektir. YÜKLENİCİ, İŞVEREN' in böyle bir kararına karşı itirazda bulunmayacağını kabul etmiştir.

Madde -22 Süre Uzatımı:

YÜKLENİCİ kendi ihtiyacı dışında kalan ve evvelden tayini mümkün olmayan aşağıda gösterilen hallerde süre uzatımı talebinde bulunabilir.

- Tabii afetler; sel, yangın, deprem gibi haller,
- Seferberlik, savaş gibi durumlar,

Bu gibi hallerin süre uzatımı gerektirdiğinin İŞVEREN tarafından kabul edilebilmesi için, olayın meydana gelişini izleyen en geç 10 (on) işgünü zarfında yazılı başvurunun İŞVEREN' e ulaştırılmış olması gerekir. YÜKLENİCİ olayın kendi ihmali yüzünden meydana gelmediğini ve olayın sözleşme hükümlerinin süresi içerisinde yerine getirilmesine engel olduğunu kanıtlayacaktır. YÜKLENİCİ müracaatında olayın işe tesir derecesini ve bu nedenle istediği ek süreyi belirtecektir. Talebi reddetmek veya uzatılacak ek süreyi tayin ve tespit etmek yetkisi İŞVEREN' e ait olup YÜKLENİCİ bu karara uyacak ve işlere gereken hız ve itina ile devam edecektir. Mücbir sebeplerden dolayı YÜKLENİCİ' ye süre uzatımının verilmesi, sözleşme fiyatının artırılmasını veya değiştirilmesini, ya da her ne nam altında olursa YÜKLENİCİ' ye ek ödeme yapılmasını gerektirmez.

Madde -23 Gecikme Cezası:

İş programında belirtilen sürelerin aksatılması veya işlerin sözleşmen' in ilgili maddesinde belirtilen süre içerisinde bitirilmemesi veya eksik, bozuk ve hatalı işlerin verilen süre içerisinde sözleşme' ye uygun şekilde ikmal edilmemesi halinde gecikilen beher gün için YÜKLENİCİ' ye **1.500,00TL/Takvim günü** gecikme cezası olarak kesilecektir. Bu kesinti YÜKLENİCİ' nin tahakkuk edecek hakedişlerinden yapılabilecektir. ALT YÜKLENİCİ' nin kusuru nedeniyle Resmî Kurumların İŞVEREN' den kesmiş

olduğu ceza ve tazminatlar da, YÜKLENİCİ' nin hak edişleri ve/veya teminatlarından ayrıca tahsil edilecektir. İŞVEREN, yukarıda belirtilen her iki ceza ve tazminatı birlikte uygulamaya yetkilidir. Sözleşmenin İŞVEREN' ce feshi halinde de gecikme cezaları ayrıca tahsil edilir.

Madde -24 İşlerin İlerlemesinin Kesintiye Uğraması:

İşlerin planlanması veya yürütülmesi için esas teşkil eden hususlar ile işlerin yürütülmesine engel teşkil edebilecek hususların ve YÜKLENİCİ' nin ihtiyacı dışında ortaya çıkan Mücbir sebeplerin YÜKLENİCİ tarafından yazılı olarak İŞVEREN' e 10 gün içinde bildirilme yükümlülüğü vardır. Bu yazıda ortaya çıkabilecek istenmeyen durumlar detaylı olarak belirtilecektir. YÜKLENİCİ bu yükümlülüğe uymadığı takdirde ortaya çıkabilecek durumlar dolayısıyla herhangi bir hak ve talepte bulunamaz.

Madde -25 İşin Geçici Olarak Durdurulması:

İŞVEREN; lüzum gördüğü takdirde işin bir kısmını veya tamamını durdurabilir. Bu takdirde keyfiyet yazı ile YÜKLENİCİ' ye bildirilir. Bu tebligatın alınması üzerine YÜKLENİCİ, İŞVEREN tarafından tespit edilen tarihte işi verilen talimata göre kısmen veya tamamen durduracaktır.

Bu durumda YÜKLENİCİ herhangi bir tazminat ve hak talebinde bulunmayacağını taahhüt etmiştir. Sadece fabrikada üretilen malzeme bedeli ve sahada o zamana kadar yapılan imalatların bedelleri ödenir.

Madde -26 İşin Resmî Kurumlarca Durdurulması veya Yarım Bırakılması:

İşin Resmî Kurumlarca herhangi bir sebeple durdurulması veya yarım bırakılması halinde İŞVEREN, işbu sözleşmeyi hiçbir cezai şart, tazminat v.s. ödemeksizin feshedebileceği gibi, dilerse sözleşmeyi feshetmeyerek işin durdurulduğu veya yarım bırakıldığı güne kadar yapılmış olan miktarının tutarını YÜKLENİCİ' ye ödeyerek sözleşmeyi beklemeye alır.

Sadece fabrikada üretilen malzeme bedeli ve sahada o zamana kadar yapılan imalatların bedelleri ödenir. İŞVEREN' nin sözleşmeyi beklemeye alması durumunu YÜKLENİCİ kabule mecburdur ve sözleşmenin bu şekilde beklemeye alınması sebebiyle herhangi bir zarar, ziyan, kar mahrumiyeti ve tazminat isteyemez. İşin bilahare resmî kurumlar tarafından tekrar başlatılması halinde YÜKLENİCİ bu sözleşme ile tespit edilen esaslara göre ve sözleşmedeki ücretlerle işi tamamlamak zorundadır. Aksi takdirde iş YÜKLENİCİ nam ve hesabına başkasına yaptırılıp, aradaki fark T.C. Merkez Bankasının kısa vadeli avanslar için uyguladığı faizi ile birlikte YÜKLENİCİ' den tahsil edilir.

Madde -27 Kesin Hak ediş ve Geçici Kabul:

YÜKLENİCİ kesin hesapların zamanında tamamlanmasını sağlamak üzere ve işin devamı süresince gerekli elemanları iş başında bulundurmaya ve biten işin metrajlarını hazırlamaya mecburdur. İşlerin zamanında tamamlanmasından sonra YÜKLENİCİ' nin yazılı isteği ile geçici kabul işlemine başlanacaktır. İşler 'in sözleşme ve eklerinde hükümlere uygun olarak yapılıp yapılmadığı kontrol edilecektir.

İŞVEREN' in tespit edeceği noksanlık ve kusurların giderilmesi için YÜKLENİCİ' ye münasip bir süre verecektir. Verilen süre sonunda noksanlıklar ve kusurlar giderilmemiş olursa İŞVEREN, YÜKLENİCİ' nin nam ve hesabına işi tamamlayacak ve/veya üçüncü kişilere tamamlayacak ve bu tür masraflarını YÜKLENİCİ' den tahsil edecektir.

YÜKLENİCİ geçici kabul işlemleri sırasında işyerindeki fazla malzemeyi, her türlü imalat artıklarını kaldırarak işyerini temiz ve düzenli bir hale getirecektir. YÜKLENİCİ geçici kabul işlemlerinin tamamlanmasından sonra iş mahallindeki fazla malzeme ve kalıntıları kaldırmak, kurduğu baraka, depo gibi geçici yapıları sökerek iş alanını temizlemekle yükümlüdür. Bu işler için hiçbir bedel ödenmez. Bu işlerin yapılmaması veya eksik yapılması halinde İŞVEREN tarafından yapılan her türlü masraf ve harcama bedelinin iki katı YÜKLENİCİ' nin hak edişinden kesilecektir. YÜKLENİCİ böyle bir kesintinin yapılabileceğini kabul ve beyan eder.

Madde -28 Kesin Kabul ve Garanti:

YÜKLENİCİ tarafından tamamlanan işlerin kesin kabulü, YÜKLENİCİ' nin geçici kabulde belirtilen hatalı ve kusurlu işleri düzeltmesinden sonra yapılacaktır. Kesin kabulün yapılabilmesi için YÜKLENİCİ' den kaynaklanan herhangi bir kusur, noksan veya hatanın bulunmaması, işlerin tüm istenenlere uyularak ikmal edilmiş olması şarttır. Şayet bu kabil hata, noksan ve kusurlar tespit edilecek olursa, bunların YÜKLENİCİ nam ve hesabına ikmal edilmesi işlemleri uygulanacaktır.

Sözleşme konusu tüm işler YÜKLENİCİ' nin garantisini kapsamındadır. Kesin hakediş tarihinden itibaren 1 yıl zarfında ortaya çıkabilecek olan malzemelerin sorumluluğu, işçilikteki gizli ayıpların düzeltilmesi sorumluluğu YÜKLENİCİ' ye aittir.

YÜKLENİCİ kesin hakediş' in taraflarca imzalanması ile tüm teminatların iade alındığını, kesintiler dâhil tüm haklarından ve bilimum taleplerinden tamamen feragat etmiş olduğunu kabul ve taahhüt eder.

Madde -29 Taahhüdün Yapılmaması Hali:

a) Sözleşme yapıldıktan sonra YÜKLENİCİ' nin taahhüdünden vazgeçmesi veya taahhüdünü sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmemesi ve İŞVEREN ' in en az 10 gün süreli ihtarına rağmen aynı durumun devam etmesi halinde, ayrıca protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmaksızın kesin teminatı paraya çevrilerek iradi kaydedilecek ve tahsil edilecek ve sözleşme feshedilerek YÜKLENİCİ' nin hesabı genel hükümlere göre tasfiye olunacaktır. Cezai şart olarak iradi kaydedilen kesin teminat ve sözleşmeye dayalı olarak kesilen cezalar, YÜKLENİCİ' nin borcuna mahsup edilmeyecektir. İŞVEREN' nin sözleşmenin feshi nedeniyle uğradığı zarar ve ziyarı ayrıca talep hakkı saklı olacaktır.

b) Sözleşme yapıldıktan sonra YÜKLENİCİ' nin taahhüdünü kendisine verilen 10 günlük ihtara rağmen sözleşme hükümlerine uygun olarak yerine getirmediği takdirde ve işin gecikmesinin zarar doğuracağı hallerde İŞVEREN, dilerse sözleşmeyi feshetmeyerek işin uygun göreceği kısmını bizzat kendisi veya başka bir YÜKLENİCİ' ye yaptırabilir. İşin başka bir YÜKLENİCİ' ye yaptırılması halinde YÜKLENİCİ iş mahalline getirmiş olduğu veya İŞVEREN' in kendisine teslim ettiği malzemeleri kendisine yazılı olarak ihtar tarihinden itibaren 3 gün içerisinde eksiksiz olarak İŞVEREN' e teslim etmekle yükümlüdür.

c) İşin İŞVEREN tarafından bizzat yapılması veya başka bir YÜKLENİCİ' ye tevdi edilmesi halinde YÜKLENİCİ' nin alacakları bloke edilir ve iş tamamlanincaya kadar ödenmez. Bu kısımların yapımından doğan sözleşme tutarı fazlası giderler YÜKLENİCİ' nin alacaklarından mahsup edilebileceği gibi, YÜKLENİCİ' nin alacağı yoksa YÜKLENİCİ' nin nam ve hesabına yaptırılan işin aradaki farkı T.C. Merkez Bankasının kısa vadeli avanslar için uyguladığı faizi ile birlikte YÜKLENİCİ' den tahsil edilecek veya alacaklarından mahsup edilecek ve yetmediği takdirde fazlası dava yolu ile istenilecektir. Bu durumlarda İŞVEREN ayrıca diğer maddelerde öngörülen cezai şartların ifasını da talebe yetkilidir.

Madde -30 İşin Tasfiyesi:

İŞVEREN' nin teknik, idari veya diğer sebeplerle işin devam etmesinin uygun olmadığına karar vermesi halinde 15 (on beş) gün önceden haber vermek suretiyle YÜKLENİCİ' ye ait işleri her zaman tasfiye edilebilir. İşin tasfiye edilmiş olmasından dolayı YÜKLENİCİ hiçbir menfi veya müspet zarar talebinde bulunmayacaktır.

İşin tasfiye edildiği tarihe kadar YÜKLENİCİ' nin yapmış olduğu işler, bir tutanak ile İŞVEREN' e teslim edilecektir. İŞVEREN kusurlu ve eksik kalmış işlerin tamamlanmasını isteyebilir ve bunun için gerekli süreyi tespit ederek YÜKLENİCİ' ye bildirir. Ancak bu süre 20 (yirmi) gün geçemez. Verilen sürenin sonunda kusurlu ve eksik işler tamamlanmaz ise gecikme cezası ile ilgili hükümler uygulanır. Tasfiye kabulünün yapılabilmesi ve kesin hesabın çıkarılarak YÜKLENİCİ' nin ilişığının kesilebilmesi için YÜKLENİCİ' işleri İŞVEREN' in istediği seviyeye getirmelidir.

Bundan sonra düzenlenecek kesin hak ediş göre ödeme yapılacak ve kesin teminatın geri verilmesi ile sözleşme tasfiye edilmiş olacaktır.

Madde -31 Sözleşmenin Feshi:

YÜKLENİCİ,

- Sözleşme ve eklerinde tayin olunan taahhüt ve vebicelerinden herhangi birine riayet etmezse,
- Sözleşme' nin imzalanmasından ve yer tesliminde belirtilen süre içinde işe başlamazsa,
- Gereğine göre yeterli kadar makine, teçhizat, araç-gereç ve işçi ile işe devam etmezse,
- YÜKLENİCİ aleyhine iflas ya da icra takibinde bulunulur ya da ihtiyati haciz uygulanırsa
- İşler 'i iş programına göre 15 günden fazla geciktirirse,

f) Yer teslim tutanağında belirtilen süre içinde işe başlamadığı takdirde İŞVEREN, feshi ile birlikte cezai şartı ve sözleşmenin ifa edilmemesinden kaynaklanan zararları talep eder.

g) Sözleşmenin YÜKLENİCİ' den kaynaklanan nedenlerle fesih edildiği takdirde uygulama aşağıdaki belirtilen şekliyle yapılır:

* YÜKLENİCİ' den sözleşme konusu işin toplam bedelinin %10'u tutarında cezai şart kesilir.

* YÜKLENİCİ' nin teminatları cezai şarttan bağımsız olarak gelir kaydolunur.

* Sözleşmenin feshi halinde İŞVEREN dilerse işleri, YÜKLENİCİ nam ve hesabına kendisi ifa edebilir veya üçüncü taraf veya taraflara yaptırabilir. İşin bedelinin iş bu sözleşme bedelinden fazlaya yaptırılması halinde aradaki fark, YÜKLENİCİ' den ayrıca tazmin ve tahsil edilir.

* Sözleşmenin feshi halinde de iş bu sözleşmede öngörülen cezai şartlar YÜKLENİCİ tarafından İŞVEREN 'e ödenir.

*İŞVEREN 'in sözleşmenin feshi veya YÜKLENİCİ' nin sözleşmeyi ifa etmemesi nedeniyle uğradığı zarar ve ziyarı ayrıca talep hakkı saklıdır.

Madde -32 Anlaşmazlıkların çözümü:

Bu sözleşme ve eklerinin uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde İstanbul Anadolu Adliyesi Mahkemeleri ve İcra Dairelerinin yetkilidir.

Madde-33 Yürürlük:

İş bu sözleşme; 33 (Otuzüç) madde, 5 (beş) sahifeden oluşmuş olarak..... tarihinde bir nüsha olarak, tarafların karşılıklı ve birbirlerine uygun serbest iradeleri ile akdi ve tanzim ile imza altına alınarak teati olunmuş, bir fotokopisi YÜKLENİCİ' ye verilmiştir.

YÜKLENİCİ

İŞVEREN